

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	12,633	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,994	人	利用者の 1 日の平均労働時間数	4時間13分	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	------------------	--------	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（4 月～3 月）

前々々年度（ 4 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	15,568,960	円	利用者に支払った賃金総額	13,062,841	円	収支		円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--	---

前々年度（ 5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,440,291	円	利用者に支払った賃金総額	11,816,920	円	収支		円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--	---

前年度（ 6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	13,566,929	円	利用者に支払った賃金総額	13,076,922	円	収支		円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	--	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（6 年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☐
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☒
---------------------	-------------------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☐
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ） 支援力向上

前年度（6 年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を 1 回以上実施している。	☒
※研修名 自閉スペクトラム症（理解と支援）	
研修講師 前野篤史 他	
実施日・受講者数 1 月 24 日 1 人	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において 1 回以上発表している	☐
※研修、学会等名	
実施日 月 日	
※学会誌等名	
掲載日 月 日	
発表テーマ	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	☒
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名 ミライズ	
実施日/ 参加者数 4 月 7 日 4 人	
※他の事業所名 相談つばさ	
実施日/ 参加者数 10 月 30 日 2 人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ 1 回以上参加している。	☒
※商談会等名 OPEN UP THE FUTURE 2024	
主催者名 (株)グッドスタイルカンパニー	
日時 9 月 8 日	
内容 化粧品発表会とコンテスト	
関連企業及び顧客との商談会	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 R6 年 9 月 1 日	
人事評価制度の対象職員数 6 名	
うち昇給・昇格を行った者 6 名	
当該人事評価制度の周知方法 回覧	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去 3 年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISO が制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ） 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☐	☐
※受理日 年 月 日		

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。